



# COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia di Cagliari

Via Sindaco Giovanni Carta 18 - 08043 Escalaplano - ☎ 070/954101 - FAX 070 9541020/36

Prot. N. 4650

Escalaplano, 30.06.2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 10.06.2015</b> <b>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo artt. 4 e 5 CCNL 01.04.1999</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott. Francesco Gentile Componenti Responsabile del servizio Finanziario Dott.ssa Francesca Camboni; Responsabile del servizio Amministrativo Sig. Giovanni Luigi Mereu; Responsabile del servizio Tecnico Ing. Marco Mura. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL e UIL. Firmatarie della preintesa: // Firmatarie del contratto: //
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non Dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di rischio, alle particolari responsabilità (art. 17, lett. i, CCNL 01.04.1999), alle indennità per maneggio valori, all'istituto per la reperibilità, ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e ai compensi per la produttività.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 01.07.2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 16.06.2014 – DELIBERA G.C. N. 51.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 05.02.2015 – DELIBERA G.C. N. 6.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella prima parte viene indicato, a seguito della parte premessa, l'utilizzo del fondo destinato principalmente alla copertura delle indennità di comparto e delle progressioni economiche già corrisposte al personale nel periodo di riferimento.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 437 del 05.08.2014, come rettificata dalla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 88 del 27.02.2015 e procedono alla ripartizione delle risorse relative alle indennità di rischio, alle particolari responsabilità (art. 17, lett. i, CCNL 01.04.1999), alle indennità per maneggio valori, all'istituto per la reperibilità, ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e ai compensi per la produttività.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale n. 1 del 10.06.2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 12.545,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 12.708,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 2.001,04
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 1.891,39
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 7.775,76
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 37.523,07</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto con il D.Lgs. 150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 06 del 21.02.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evince che la somma maggiore viene stanziata per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 437 del 05.08.2014, come rettificata dalla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 88 del 27.02.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 32.180,12
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 5.342,95
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	€ 37.523,07

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Con relazione del Responsabile del Servizio Finanziario – prot. N. 1396 del 25.02.2015 - è stata effettuata la ricostruzione del fondo risorse decentrate dall'anno 1998 al 2014 e sono state ricalcolate le voci riconosciute dai vari CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali – vigenti nel tempo. Risultano pertanto valori differenti rispetto le annualità sino al 2012, ma si precisa che è stato rispettato il tetto del fondo 2010 (sia quello derivante dalla ricostruzione che quello derivante dalla certificazione al CCDI e Conto Annuale 2010). Il tetto del Fondo CDI per l'anno 2010 è stato rideterminato in € 34.264,20. Di seguito vengono indicati, per gli anni 2013 e 2010, gli importi oggetto di certificazione ante ricostruzione del fondo al fine di effettuare una comparazione tra gli stessi e al fine della dimostrazione del rispetto del vincolo di legge.

Si riportano di seguito le risorse rideterminate a seguito della verifica effettuata.

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 29.248,24.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.770,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.427,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.646,64

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 7.592,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 4.512,55
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.206,96
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Con la relazione del Responsabile del servizio Finanziario prot. N. 1396 del 25.02.2015 sono stati verificati gli importi del monte salari per i rispettivi anni individuati dalle suddette disposizioni contrattuali, così come risulta dalle apposite tabelle 12 e 13 (già nn. 6 e 8) del Conto Annuale agli atti dell'ufficio e scaricate dal portale SICO della Ragioneria Generale dello Stato (IL SISTEMA CONOSCITIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE) per l'anno 2001, e meglio dettagliati di seguito:

- Monte Salari 1993 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): €. 234.374,34; 0,5% di 234.374,34= €. 1.171,87;
- Monte Salari 1995 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): €. 275.446,87; 0,65% di 275.446,87= €. 1.790,40;
- Monte Salari 1997\* (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): €. 257.262,68; 0,52% di 257.262,68= €. 1.337,77;
- Monte Salari 1999 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): €. 262.074,46; 1,1% di 262.074,46= €. 2.882,82;
- Monte Salari 2001 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): €. 285.523,23; 0,62% di 285.523,23= €. 1.770,24;
- Monte Salari 2001 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): €. 285.523,23; 0,50% di 285.523,23= €. 1.427,62;

**\*CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 257.262,68, per una possibilità di incremento massima di € 3.087,15 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.337,77, pari al 0,52%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Le risorse variabili sono rappresentate da:

- €. 1.891,39 incentivi progettazione – ex art. 92/93D.Lgs. 163/2006 – Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01.04.1999;
- €. 2.621,16 risorse specifiche disposizioni di legge (L.R. 23.05.1997, N. 19 – Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01.04.1999;
- €. 1.206,96 risparmi straordinario – Art. 15, c. 1, lett. m. CCNL 01.04.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

A seguito della ricostruzione del fondo sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	€. 3.487,52
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€. 564,03
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€. 5.453,07
Totale riduzioni di parte stabile	€. 9.504,62
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€. 376,56
Totale riduzioni di parte variabile	€. 376,56
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€. 9.881,18</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 41.684,74
Risorse variabili	€. 5.719,51
Totale fondo tendenziale	€. 47.404,25
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 9.504,62

Decurtazione risorse variabili	€ 376,56
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 9.881,18
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 32.180,12
Risorse variabili	€ 5.342,95
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 37.523,07</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.484,73 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.775,76
Progressioni orizzontali	€ 12.708,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 20.484,73</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL per progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.038,34, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 660,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	€ 330,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 1.891,39
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 12.545,91
Altro	€ 1.011,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 37.523,07
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 37.523,07</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 32.180,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 20.484,73. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€. 29.248,24	€. 29.248,24	-----	€. 29.58,02
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 1.770,24	€. 1.770,24	-----	€. 1.446,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 1.427,62	€. 1.427,62	-----	€. 1.166,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 1.646,64	€. 1.646,64	-----	€. 5.231,06
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€. 7.592,00	€. 7.592,00	-----	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€. 41.684,74	€. 41.684,74	-----	€. 37.402,98
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€. 2.621,16	€. 2.621,16	-----	€. 2.621,16
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€. 1.891,39	€. 14.498,17	-€. 12.606,78	€. 10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€. 1.206,96		+€. 1.206,96	
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				€. 409,02
<i>Totale risorse variabili</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
<b>Totale</b>	<b>€. 5.719,51</b>	<b>€. 17.119,33</b>	<b>-€. 11.399,82</b>	<b>€. 13.030,18</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	€. 5.571,60	€. 4.058,93	+€. 1.512,67	
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€. 564,03	€. 1.687,02	-€. 1.122,99	
Decurtazione proporzionale stabili	€. 3.368,99	€. 2246,00	+€. 1.122,99	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	€. 376,56	€. 95,26	+€. 181,30	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>€. 9.881,18</b>	<b>€. 8.187,21</b>	<b>+€. 1.693,97</b>	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€. 41.684,74	€. 41.684,74	-----	€. 37.409,8
Risorse variabili	€. 5.719,51	€. 17.119,33	-€. 11.399,82	€. 13.030,18
Decurtazioni	€. 9.881,18	€. 8.187,21	+€. 1.693,97	€. 50.433,16
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>€. 37.523,07</b>	<b>€. 50.616,86</b>	<b>-€. 13.093,79</b>	<b>€. 50.433,61</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€. 7.775,76	€. 7.941,60	-€. 165,84	€. 9.402,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€. 12.708,97	€. 12.863,54	-€. 154,57	€. 18.195,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>€. 20.484,73</b>	<b>€. 20.805,14</b>	<b>-€. 320,41</b>	<b>€. 27.597,12</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	€. 660,00	€. 660,00	-----	€. 660,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	€. 330,00	€. 330,00	-----	€. 330,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 600,00	€. 600,00	-----	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 1.891,39	€. 14.498,17	-€. 12.606,78	€. 10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 12.545,91	€. 12.241,07	+€. 304,84	€. 5.236,99
Altro	€. 1.011,04	€. 1.482,48	-€. 471,44	€. 6.609,04
<b>Totale</b>	<b>€. 37.523,07</b>	<b>€. 50.616,86</b>	<b>-€. 13.093,79</b>	<b>€. 50.433,61</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				



Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	€. 37.523,07	€. 50.616,86	-€. 13.093,79	€. 50.433,61

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in tre capitoli di spesa precisamente il cap. 1307.1, cap. 1613.1 e cap. 1307.4, oltre i capitoli relativi a IRAP e contributi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Si veda a tal proposito la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario R.G. n. 88 del 27.02.2015.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la decurtazione delle somme relative al trattamento accessorio del personale trasferito dal Comune ad Abbanoa S.p.a. a seguito dell'attuazione dei processi di trasferimento del servizio idrico integrato;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata dell'8,82%;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale distaccato all'Unione dei Comuni del Gerrei. La riduzione è stata pari a complessivi € 2.229,45, di cui € 2.084,08 per la parte stabile ed € 145,37 per la parte variabile del fondo.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 437 del 05.08.2014, come rettificata dalla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 88 del 27.02.2015, è impegnato ai capitoli 1307.1, 1307.4 e 1613.1 (residui passivi 2013 e 2014 – FPV 2015) del Bilancio di Previsione 2015.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio in sede di liquidazione ai vari dipendenti dell'Ente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.TO Dott.ssa Francesca Camboni